

# 2020年度 事業部研修年間計画①

株式会社 大起エンゼルヘルプ

事業別	項目	目的	内容	対象者	新人職員	現任職員	看護職員	サービス提供責任者
居宅介護支援	OJT	運営基準が理解できる。 適切な給付管理・請求業務ができる。 業務の質と量のバランスが図れる。	基礎知識の習得・業務手順の習得 契約書及び重要事項の理解 指定居宅介護支援事業の実際	新人職員				
	合同研修 (2法人合同)	最新情報の共有・定期的注意喚起 継続的な業務の質の担保 事例等を通しての振り返り	倫理・規範・法令遵守・守秘義務・接遇・ プライバシー配慮・認知症の理解・虐待防 止・福祉用具について・事例発表・検討 等	全職員				
訪問入浴部門	入社時研修	知識と技術を身につける	講義（接遇・認知症・感染症・医学一般） 介護保険制度について 訪問入浴実技、丁寧さについて	新人 介護職員				
	OJT	「丁寧さ」を基本とし、職種別に業務 が遂行できる	オペレーター・ヘルパーの業務の習得 (実践)	新人 介護職員				
	現任研修	利用者の苦痛がない介助方法 自身の身体を守る介助方法の習得 虐待防止についての知識等の習得	移乗・拘縮のある利用者の着替え・拘縮予 防・職員の腰痛・転倒予防・虐待防止につ いて（講義及び実習形式にて実施）	介護職員 看護職員				
訪問事業部	訪問介護部門	入社時研修	基礎的知識・技術を身につける	介護保険制度における訪問介護 講義（虐待・認知症・感染症・食中毒・疾患） 実技・現場実習（通所介護・訪問入浴）	新人 介護職員			
		OJT	基礎的知識・技術を身につける	基本介護技術 電話対応・書類作成・計画書・手順書 アセスメント・モニタリング・契約等	新人 介護職員			
	現任研修	専門職としての係り方、必要なスキル の習得 ・自分で考え、主体的に行動する力 ・相談・助言・提案ができる力	講義及び実技・事例検討 （経営理念・行動指針・転倒・腰痛予防、 自転車事故防止、虐待防止、介護技術、 コミュニケーションについて他）	介護職員				
	ステップアップ 研修	知識・技術の向上	①講義・事例検討（基礎） ②講義・ロールプレイ・事例検討（実践） ③講義・事例検討（応用）	新人職員又 は指名を受 けた者				
	サービス提供 責任者研修	介護サービス知識・スキルの向上	介護実技及び事例検討 （理学療法士による介護動作等）	サービス提 供責任者又 は指名を受 けた者				
住環境 支援 事業部	福祉用具研修 住宅改修研修	新商品の操作方法及び特徴を知る ケアマネジャーへの営業力を高める	新商品の説明・操作方法を学ぶ 機能訓練士による福祉用具の選定方法を学ぶ 営業ロールプレイング等	福祉用具 専門相談員				

# 2020年度 事業部研修年間計画②

株式会社 大起エンゼルヘルプ

## 地域包括・入居通所事業部 研修①

【入社時からの研修の流れ】(施設長・統括施設長・管理者・一般職)

入社日	21日	3ヶ月	4ヶ月	5ヶ月	6ヶ月	1年	2年～
※入社後最初の21日から起算する							
雇用契約	※入社後最初の21日 (当日が土日祝日の場合はその翌日)	試用期間 評価前 面談	試用期間 評価実施	正式採用			
	<p>【入社式】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・会社概要</li> <li>・安全衛生</li> <li>・法令遵守</li> <li>・その他</li> </ul>		<p>【基礎研修①-1】</p> <p>介護という仕事/専門職/虐待/ 身体的拘束防止/認知症/ 生活支援の実際</p> <p>【基礎研修①-2】</p> <p>介護の基本(排泄介助・入浴介助)/ 運営指針</p> <p>【基礎研修②-1】</p> <p>病気と薬の基礎/調理実習/食事介助/ 栄養・衛生管理/感染症予防</p> <p>【基礎研修②-2】</p> <p>身体の仕組みと介助 (更衣・移乗・歩行支援)/ 車いす操作/お口の体操/腰痛予防</p>	<p>【フォローアップ 研修】</p> <p>(6ヶ月以上～ 1年未満対象)</p>	<p>【他事業所実 習】</p> <p>(配属1年経過 後、本人の意向 に基づいて2日 間程度実施)</p>	<p>【3年目 研修】</p> <p>(入社した年度 を1年目と数え、 3年度目で研修 参加) ※全事業部共 通</p>	
	<p>【OJT研修】</p> <p>配属先事業所にて実施⇒現場でのOJTが終了し、 試用期間評価を終えたら【基礎研修】に参加</p>					<p>【現任者研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理念・認知症に関する研修等</li> <li>・部会研修</li> </ul>	

# 2020年度 事業部研修年間計画③

株式会社 大起エンゼルヘルプ

## 地域包括・入居通所事業部 研修②

【現任者研修】(一般職)

	介護福祉士等(介護従業者)					看護師	地域包括	栄養士
	グループホーム	特定	小規模	ショートステイ	通所			
非常勤職員 (可能であれば受講)	<p>＜選択研修＞ 多様な社内研修が選択可能 自主参加制</p> <p>＜専門職研修①＞(社外研修) 対象:療法士・看護師・栄養士</p> <p>＜専門職研修②＞ 対象:療法士 (理学療法士による社内研修)</p> <p>＜業種別研修＞ 所属している業種別(又は職種別)の研修</p> <p>部会研修 各部会ともグループ法人全体として活動 年1回受講(栄養士部会は年4回) ・ショートステイ部会 ・通所介護部会</p>							
	正規・常勤職員	<p>入居・通所事業部 ※ 年1回受講 対象:[前期]介護福祉士未取得者</p> <p>地域包括・入居通所事業部全体 ※ 年1回受講 対象:[後期]介護福祉士取得者・看護師・療法士・地域包括事業部</p> <p>＜事業所内研修＞所属先の事業所内で開催</p> <p>① 虐待防止研修</p> <p>② 身体拘束等適正化推進の為の研修</p> <p>③ 食中毒研修</p> <p>④ 感染症研修</p> <p>⑤ 看取り研修</p> <p>⑥ メンタルヘルス研修 ※全事業部共通</p> <p>＜介護技術基礎固め研修＞ 理学療法士による拠点開催研修</p> <p>＜3年目研修＞ 入社3年目の職員が対象 災害時を想定した体験型研修 ※全事業部共通</p> <p>＜大逆転研修＞ 受講を希望するものは誰でも参加可能</p>						
<p>非常勤職員(受講必須)</p>								

# 2020年度 事業部研修年間計画④

株式会社 大起エンゼルヘルプ

## 地域包括・入居通所事業部 研修③

【現任者研修】(施設長・管理者等)

施設長・  
管理者等  
(必須)

《リーダー層研修》 ※SMBC研修・インバケット研修は全事業部共通

SMBC研修(社外研修) ※個々の目標に合わせてSMBCセミナーから選択

全管理者研修会 ※認知症に関する研修等

インバケット研修(社外研修) ※管理者個々の課題の抽出と解決に向けた目標設定

《3年目研修》 ※全事業部共通  
入社3年目の職員が対象 災害時を想定した体験型研修

管理  
者  
GH

《グループホーム管理者研修(フォローアップ研修)》  
グループホーム管理者向けのフォローアップ研修 ※他サービスの管理者も受講可

希望  
者

《大逆転研修》  
受講を希望するものは誰でも受講可能

## 入居通所事業部(地域包括事業部は除く) 研修①

【職務別研修】

《OJT担当者研修》 職場のOJT担当者として必要な知識を取得する

《計画作成担当者研修》 計画作成担当者として必要な知識を取得する

《専門職研修①》 対象:療法士・看護師・栄養士 ※業務に必要な専門的内容の研修を受講(社外研修)

《専門職研修②》 対象:療法士 ※理学療法士による社内研修

## 入居通所事業部(地域包括事業部は除く) 研修②

【キャリアパス研修】

《身体機能評価員養成研修(業務)》  
管理者(予定含む)が対象 身体機能を評価できるスキルを取得する

《食支援専門員養成研修(業務)》  
食支援評価を実施できるスキルを取得する 受講後職場の「食支援専門員」になることが可能

《食支援専門員～学び直し～》  
食支援専門員養成研修修了者対応のフォローアップ研修